



Informacja prasowa



Doskonalenie
Kadr
Gospodarki

Philip Morris Polska rozpoczął szkolenia kadry współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wraz z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej pojawiły się możliwości finansowego wsparcia działań z zakresu rozwoju zasobów ludzkich. Dofinansowaniem dla firm już istniejących na rynku objęte są projekty służące wzmocnieniu konkurencyjności przedsiębiorstw oraz promocji wykwalifikowanej kadry pracowniczej.

W ramach jednego z działań programowych - SPO RZL działanie 2.3 - realizowany jest „Program Rozwoju Kadr dla pracowników Philip Morris Polska”. Projekt opiera się na założeniu, że przewagę konkurencyjną firmy można zbudować jedynie poprzez połączenie zaangażowanej, twórczej i innowacyjnej kadry oraz aktywnych działań firmy, które zmierzają w kierunku ustawicznego rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zatrudnianych pracowników. Celem projektu jest realizacja kompleksowego programu szkoleniowego podnoszącego kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności osobiste i interpersonalne kadry Philip Morris Polska. Jego zamierzeniem jest także upowszechnienie nowoczesnych standardów zarządzania i ewolucja polityki personalnej firmy, które prowadzić mają do efektywnych zmian wpływających na konkurencyjność firmy.

Firmy, które chcą odnosić niekwestionowane sukcesy w obecnej gospodarce, powinny konkurować przede wszystkim kompetencjami swoich pracowników, zatem należy traktować rozwój kadry w kategoriach długoterminowej inwestycji. Pracownicy firmy Philip Morris Polska w ramach projektu „Program Rozwoju Kadr” mają szansę uczestniczyć w szkoleniach podnoszących już zdobyte kwalifikacje i umiejętności zawodowe lub pozwalające zdobyć nowe, a, co za tym idzie, podnieść konkurencyjność firmy.

Każde szkolenie jest zaprojektowane zgodnie z profilem firmy tak, aby odpowiadało na potrzeby pracowników na poszczególnych stanowiskach. Szkolenia mają bardzo szeroki zakres i obejmują między innymi warsztaty z: inteligencji emocjonalnej, pracy zespołowej, efektywnego zarządzania czasem, negocjacji handlowych, zarządzania projektem, kierowania zespołem, rozwoju potencjału, twórczego myślenia, zarządzania zmianą, coachingu, i in. oraz szkolenia specjalistyczne, informatyczne i językowe.

Szkolenia mają na celu dostarczenie pracownikom Philip Morris Polska szerokiego zakresu wiedzy oraz konsolidację kadry pod względem postaw i celów. Programy szkoleniowe odpowiadają nowoczesnym i najbardziej efektywnym standardom kształcenia dorosłych oraz uwzględniają specyficzne potrzeby przedsiębiorstwa o takim charakterze - mówi Anna Żubka z DGA S.A.

Projekt finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości

1

Instytucja wdrażająca:



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT





Działania prowadzone w ramach projektu „Program Rozwoju Kadr dla pracowników firmy Philip Morris Polska” obejmą rocznie osiemset pięćdziesiąt osób, które podczas półtora roku trwania projektu otrzymają niezbędną wiedzę i umiejętności konieczne do dalszego rozwoju zawodowego. Dzięki temu Philip Morris Polska skutecznie podniesie jakość i efektywność zasobów ludzkich, a, co za tym idzie, przyczyni się do szerszego rozwoju polskiej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości.

Projekt wdrażany jest przez **Konsorcjum Doradztwo Gospodarcze DGA S.A, House of Skills Sp. z o.o., Impact Polska Sp. z o.o., Międzynarodową Fundację Rozwoju Rynku Kapitałowego i Przekształceń Własnościowych RP, Kalkstein Sp. z o.o., Nowe Motywacje Sp. z o.o. oraz Impact Factor Consulting.**

INFORMACJE O WSPARCIU:

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest najważniejszym instrumentem Unii Europejskiej, w zakresie rozwoju zasobów ludzkich oraz przeciwdziałaniu bezrobociu. Wspiera działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia, który służy udzielaniu pomocy państwom członkowskim w osiąganiu wysokiego poziomu zatrudnienia i dostosowaniu umiejętności pracowników do potrzeb rynku pracy.

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) koncentruje się na budowie społeczeństwa otwartego i opartego na wiedzy poprzez zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich w drodze kształcenia. Realizacja tego celu przyczyni się do rozwijania konkurencyjnej gospodarki opartej na wiedzy i przedsiębiorczości.

Kontakt do Biura Projektu:

Doradztwo Gospodarcze DGA S.A.

ul. Towarowa 35

61-896 Poznań

tel.: (061) 643 51 51

fax: (061) 859-59-01

e-mail: dgasa@dga.pl

Projekt finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany pod nadzorem Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości 2

Instytucja wdrażająca:



POLSKA AGENCJA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
POLISH AGENCY FOR ENTERPRISE DEVELOPMENT

